



ประกาศนโยบายผู้บริหาร
โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ประจำปี ๒๕๖๔

๑.นโยบายด้านความปลอดภัย

- ๑.๑.บุคลากรจะต้องได้รับความปลอดภัยจากการพักอาศัยและปฏิบัติงานในโครงสร้างอาคารที่เหมาะสม ถูกต้องตามมาตรฐานและปลอดภัย ระบบสาธารณูปโภคที่พร้อมใช้
- ๑.๒.บุคลากรจะต้องได้รับความปลอดภัยจากการพักอาศัยและปฏิบัติงานสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อภาวะสุขภาพและการป้องกันชีวิตทรัพย์สิน
- ๑.๓.บุคลากรที่ได้รับอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน เช่น อุบัติเหตุเข็มทิ่มตำของมีคมบาด ติดเชื้อ จะต้องได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม
- ๑.๔.บุคลากรที่เจ็บป่วยทั้งจากภาวะสุขภาพและจากการปฏิบัติงานจะต้องได้รับการดูแลด้านสวัสดิการและ บทบาทหน้าที่ภาระงานที่เหมาะสม

๒.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

- ๒.๑. บุคลากรทุกระดับจะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินทักษะ ความชำนาญที่จะทำให้งานที่ทำบรรลุตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ อย่างน้อยปีละ๒ครั้ง
- ๒.๒.บุคลากรทุกระดับจะต้องได้รับการสื่อสารทักษะและสมรรถนะในส่วนตัวที่ขาดเพื่อกำหนดประเด็นในการพัฒนา ร่วมกับหัวหน้างาน และนำมาจัดทำแผนพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะตามส่วนที่ขาดของหน่วยงาน
- ๒.๓.บุคลากรทุกระดับจะต้องได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะที่จำเป็นและเหมาะสมให้สอดคล้องกับปัญหา และทิศทางการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพและการจัดการขององค์กรตามความจำเป็น
- ๒.๔.บุคลากรทุกระดับที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะเฉพาะเพิ่มเติมแล้วจะต้องได้รับการมอบหมายบทบาทหน้าที่งานให้เหมาะสมเพื่อประเมินความสมดุระหว่างความคุ้มค่าคุ้มทุนขององค์กรกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นต่อผู้ป่วย/ผู้รับบริการและบุคลากร และมีการประเมินความจำเป็นเพื่อการส่งบุคลากรฝึกอบรมเพิ่มเติมโดยใช้ข้อมูลจากภาระงาน และความจำเป็นของการจัดการ
- ๒.๕.บุคลากรทุกระดับ จะต้องได้รับการฝึกอบรมทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ในภาพรวมของทั้งโรงพยาบาล ครอบคลุมด้านความปลอดภัยและความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน การพัฒนาคุณภาพและพฤติกรรมบริการการพัฒนาบุคลากร ให้มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีทั้งการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและสร้างบรรยากาศการทำงานเพื่อให้บุคลากรมีความรักความผูกพันกับองค์กร

๓. นโยบายด้านการสร้างเสริมสุขภาพ

- ๓.๑.บุคลากรจะต้องเป็นแบบอย่างที่ดีด้านพฤติกรรมสุขภาพ ปฏิบัติตามข้อกำหนดการเป็นโรงพยาบาลสร้างเสริมสุขภาพ และมีการป้องกันตนเองจากการปฏิบัติงานที่เหมาะสม
- ๓.๒.บุคลากรจะต้องได้รับการตรวจสุขภาพประจำและได้รับการจัดการ เพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เหมาะสม
- ๓.๓.บุคลากรจะต้องได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันการติดเชื้อจากการปฏิบัติงานตามความจำเป็นของบทบาทหน้าที่งาน
- ๓.๔ บุคลากรจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ การออกกำลังกาย

/๔นโยบาย...

๔. นโยบายด้านการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ / ค่าตอบแทน

๔.๑ บุคลากรจะต้องได้รับการสื่อสารแนวทางหรือวัฒนธรรมองค์กรก่อนการประจำการหรือก่อนการดำเนินงานประจำปี ทั้งระดับโรงพยาบาล กลุ่มภารกิจและระดับหน่วยงาน อย่างทั่วถึง

๔.๒ บุคลากรทุกระดับจะต้องได้รับการส่งเสริมให้เกิดความก้าวหน้าในหน้าที่และตำแหน่งงานตามวาระที่เหมาะสม อย่างเที่ยงธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

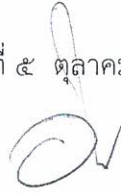
๔.๓ บุคลากรทุกระดับที่มีผลงานสร้างชื่อเสียงให้กับหน่วยงาน/องค์กรและสนับสนุนหลักด้านความสำเร็จขององค์กรในทุกๆด้านจะต้องได้รับการเสริมพลัง ยกย่องชมเชยและมอบสิ่งจูงใจให้เกิดแรงกระตุ้นในการทำงานที่ดียิ่งขึ้น

๔.๔. บุคลากรทุกคนจะต้องได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการเท่าเทียมกันในทุกกลุ่ม ทั้งเรื่องของการพัฒนาตนเอง การจัดหา/การจัดการอัตรากำลังและภาระงานที่เหมาะสม สวัสดิการที่ทั่วถึงและเท่าเทียม สิทธิประโยชน์ที่พึงมีพึงได้ เพื่อให้เกิดบรรยากาศการทำงานภายในองค์กรที่ดี

๔.๕ บุคลากรทุกคนจะต้องได้รับจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามเกณฑ์ ตามตำแหน่ง และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอิทธิศักดิ์ เจริญทรัพย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร