



## ประกาศโรงพยาบาลโพธิ์ไทร

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โรงพยาบาลโพธิ์ไทร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

### ๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

ทีมพัฒนาบุคลากร (HRD) วางแผนอัตรากำลังคน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลังคน (FTE) ของกระทรวงสาธารณสุข โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี และ ๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ, พนักงานกระทรวงสาธารณสุข, ลูกจ้างชั่วคราว รongรับทดแทนผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ
- ๑.๒ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ, พนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้ในการสรรหาให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- ๑.๓ จัดทำแผนความก้าวหน้าของข้าราชการประจำปี ตามระเบียบการประเมินเลื่อนระดับของแต่ละกลุ่มข้าราชการประเภทต่างๆ ได้แก่ประเภทวิชาการ, ประเภททั่วไป

### ๒. ด้านการสรรหา

ทีมพัฒนาบุคลากร (HRD) ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามคุณลักษณะที่กำหนด โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๑.๑ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ, พนักงานราชการ, พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ให้สอดคล้องกับแผนกำลังคน การเกษียณอายุราชการ การลาออก สรรหาบุคลากรมาทดแทนเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอ
- ๑.๒ ดำเนินการสรรหา โดยวิธีการสอบคัดเลือก ให้เป็นธรรมและโปร่งใส ดังนี้

๑) ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างเหมาบริการ โดยประกาศผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล ปิดประกาศ และประชาสัมพันธ์ไปยังหัวหน้าส่วนราชการอำเภอโพธิ์ไทร

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา โดยไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓) คัดเลือกจากการสอบคัดเลือกและสัมภาษณ์ พิจารณาเลือกสรรผู้มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติเหมาะสม

### ๓. ด้านการพัฒนา

ทีมพัฒนาบุคลากร (HRD) ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของบุคลากร พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ๑.๑ สำรวจความจำเป็น ในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะบุคลากร
- ๑.๒ จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล
- ๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล
- ๑.๔ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งอยู่ในแผนปฏิบัติการของโรงพยาบาล

/๔. ด้านการรักษาไว้..

#### ๔. ด้านการรักษาไว้

ทีมพัฒนาบุคลากร (HRD) มีแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้สามารถเข้าดูประวัติตนเองได้ในระบบ non-hr มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานกระทรวงสาธารณสุข, พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ที่มีประสิทธิภาพ ปีละ ๒ ครั้ง ยกย่องชื่นชมเพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมวัฒนธรรมยกย่องคนดี ทำดีขึ้นชม และมอบเกียรติบัตร

๔.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ non-hr ให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน

๔.๓ จัดกิจกรรมยกย่องคนดี ต้นแบบคุณธรรม มอบเกียรติบัตร เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ความสามัคคีในหน่วยงาน

๔.๔ เสริมสร้างให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

#### ๕. ด้านการใช้ประโยชน์

ทีมพัฒนาบุคลากร (HRD) หัวหน้าฝ่ายแต่ละกลุ่มงานต้องร่วมมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูล ข่าวสาร รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้บังคับบัญชาโดยเร็ว

#### ๖. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน

ทีมพัฒนาบุคลากร (HRD) ต้องสื่อสารกับบุคลากร ดูแลสวัสดิการสิทธิประโยชน์ และค่าตอบแทนให้กับบุคลากร ระหว่างการปฏิบัติงาน และหลังออกจากราชการ โดยเป็นการปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ประเภทต่างๆ ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

๖.๑ การให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ใหม่ โดยการปฐมนิเทศ

๖.๒ แผนความก้าวหน้าเลื่อนระดับของข้าราชการ

๖.๓ การดูแลสิทธิสวัสดิการระหว่างรับราชการ

๖.๔ โครงการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ออกกำลังกายและเป็นต้นแบบสุขภาพ

๖.๕ แผนการได้รับสวัสดิการค่าตอบแทน พตส. ณ.๑๑ ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ .....

(นายอิทธิศักดิ์ เจริญทรัพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร